2 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Одной из важных стратегических целей Компании стал пересмотр нашей политики управления с учетом компонентов устойчивого развития и постановка целей по достижению показателей нового уровня развития. Устойчивое развитие для нас, это значимый компонент корпоративного управления.

Изменение системы управления

В 2018 году мы продолжили активную реализацию Программы трансформации. Согласно новой модели управления в 2018 году было осуществлено присоединение одного из крупных субхолдингов – Разведка Добыча КМГ. Теперь управление производственными активами осуществляется напрямую из КМГ.

Развитие корпоративной культуры

В 2018 году утвержден новый Кодекс деловой этики, который закрепляет корпоративные ценности КМГ, определяет наиболее важные принципы и правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, и представляет собой свод требований корпоративной этики, которыми руководствуются все работники Компании.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 102-18

Прозрачность структуры корпоративного управления и структуры организации важна для обеспечения подотчетности этих органов и лиц, принимающих в них участие. Эти элементы отчетности содержат информацию о том, как организация создает свой высший орган корпоративного управления, формирует его структуру с учетом своих целей, и как эти цели соотносятся с экономическими, экологическими и социальными воздействиями организации.

Структура корпоративного управления

В соответствии с Уставом КМГ, органами корпоративного управления КМГ являются:

1) Высший орган – Общее собрание акционеров,
2) Орган управления – Совет директоров,
3) Исполнительный орган – Правление.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ, определяет приоритетные направления деятельности, стратегию развития Компании, и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за осуществление своих руководящих функций. Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров.

Структура корпоративного управления в КМГ

Комитеты Совета директоров

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. В 2018 году при Совете директоров осуществляли свою деятельность следующие комитеты:

1. **Комитет по назначениям и вознаграждениям,** созданный для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.
2. **Комитет по стратегии и управлению портфелем,** ранее называвшийся Комитетом по стратегии и инновациям, созданный по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
3. **Комитет по финансам,** созданный в целях проведения эффективной финансовой политики, путем оценки финансового состояния, мониторинга за финансовой

структурой и стратегией, а также контроля за реализацией инвестиционных проектов.

4. **Комитет по аудиту,** чьи функции направлены на эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, по вопросам аудита и финансовой отчетности.
5. **Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию,** созданный в 2018 году для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

Передача полномочий

GRI 102-19

Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам осуществляется в рамках корпоративного управления в соответствии с Уставом и Кодексом корпоративного управления КМГ. Контроль за корпоративное управление возлагается на Совет директоров, при этом Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Совет директоров, исполнительный орган и другие органы по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса корпоративного управления, разработки среднесрочных планов мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и их исполнения. Свод вопросов по устойчивому развитию, включающий делегирование решения экономических, экологических и социальных проблем подробно детализируется в планах мероприятий по совершенствованию корпоративного управления.

GRI 102-20

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

UN GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION ON PROGRESS

Принцип 1
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту международно-признанных прав человека.

Принцип 2
Деловые круги должны удостовериться, что они не являются соучастниками нарушений прав человека.

Принцип 4
Деловые круги должны обеспечить искоренение всех форм насильственного или принудительного труда.

Принцип 6
Деловые круги должны обеспечить искоренение дискриминации в области труда и занятий.

Принцип 7
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Ответственность за экономические, экологические и социальные темы

На уровне исполнительного органа ответственность за решение вопросов устойчивого развития распределена следующим образом:

- Управляющий директор по стратегии отвечает за создание и внедрение системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, и процессы принятия решений;
- Управляющий директор по охране труда и окружающей среды отвечает за формирование и обеспечение реализации стратегии и политик КМГ в области ОТ, ПБ и ООС, а также за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;
- Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами отвечает за реализацию процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития;
- Заместитель председателя Правления – финансовый директор отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия и доли местного содержания в закупках.

Вышеуказанные лица подотчетны Правлению и\или его Председателю. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется нормативными документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Так, на регулярной основе в соответствии с планами развития вопросы выносятся на рассмотрение Правления, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров. Комплексный контроль за исполнением надлежащих функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления осуществляется в рамках полномочий Комитета по аудиту Совета директоров КМГ.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

GRI 102-21

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе. Так, в 2018 году рассмотрение вопросов устойчивого развития осуществлялось 11 раз в рамках заседаний Совета директоров, а также 5 раз на консультативно-совещательных заседаниях в разрезе компетенций Комитета по стратегии и инновациям. Текущие и операционные вопросы рассматриваются Правлением на еженедельной основе. Для участия в таких заседаниях привлекаются должностные и ответственные лица различных органов и уровней управления, включая представителей акционеров, внешних консультантов, партнеров и других заинтересованных сторон.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития. В то же время, в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными

сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества подробно размещается на специальном портале http://ir.kmg.kz, вопросы трудоустройства размещаются на портале http://work.kmg.kz, система конфиденциального информирования осуществляется по линии канала системы доверия doverie@kmg.kz, также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена ombudsman@kmg.kz, охраны труда и окружающей среды hse@kmg.kz, и устойчивого развития sustainability@kmg.kz.

Состав Совета директоров и его комитетов

GRI 102-22, 102-23

На дату выхода настоящего Отчета состав Совета директоров представлен в следующем составе:

1. **Уолтон Кристофер Джон,** Председатель Совета директоров, независимый директор;
2. **Грюал Балжит Каур**, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
3. **Карабалин Узакбай Сулейменович**, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
4. **Саткалиев Алмасадам Майданович**, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
5. **Уайт Стивен Джеймс**, независимый директор;
6. **Дайер Филип Джон**, независимый директор;
7. **Виана Палья Да Сильва Луис Мария**, независимый директор;
8. **Эспина Энтони**, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
9. **Айдарбаев Алик Серикович**, Председатель Правления КМГ

На дату выхода настоящего Отчета состав Комитетов представлен в следующем виде:

Комитет по стратегии и управлению портфелем	
1.	Уайт Стивен Джеймс, председатель Комитета
2.	Уолтон Кристофер Джон
3.	Карабалин Узакбай Сулейменович
4.	Грюал Балжит Каур
5.	Дайер Филип Джон
6.	Виана Палья Да Сильва Луис Мария
7.	Эспина Энтони

Комитет по назначениям и вознаграждениям	
1	Виана Палья Да Сильва Луис Мария, председатель Комитета
2.	Дайер Филип Джон
3.	Уолтон Кристофер Джон
4.	Уайт Стивен Джеймс
5.	Карабалин Узакбай Сулейменович
6.	Эспина Энтони

Комитет по финансам	
1.	Уолтон Кристофер Джон, председатель Комитета
2.	Уайт Стивен Джеймс
3.	Грюал Балжит Каур
4.	Дайер Филип Джон
5.	Виана Палья Да Сильва Луис Мария
6.	Эспина Энтони

Комитет по аудиту	
1.	Дайер Филип Джон, председатель Комитета
2.	Уайт Стивен Джеймс
3.	Виана Палья Да Сильва Луис Мария

Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию	
1.	Дэйер Филип Джон, председатель Комитета
2.	Уолтон Кристофер Джон
3.	Уайт Стивен Джеймс
4.	Карабалин Узакбай Сулейменович
5.	Виана Палья Да Сильва Луис Мария

Совет директоров состоит из четырех независимых директоров, четырех представителей интересов акционера и Председателя Правления КМГ. Члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров. Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет. В состав СД КМГ входит одна женщина – Грюал Балжит Каур, трое из девяти членов Совета директоров являются гражданами Республики Казахстан. В состав членов Совета директоров входят два человека в возрастной группе от 30 до 50 лет и семь человек в возрасте от 50 лет. В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

Номинирование и отбор Совета директоров

GRI 102-24

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям, а также обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур. Члены Совета директоров избираются из числа

предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимым для выполнения своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития, а также иметь безупречную деловую репутацию. Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров. Отбор независимых директоров осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами отбора независимых директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына».

Конфликт интересов

GRI 102-25

Процедуры по предотвращению конфликтов интересов

Недопустимость конфликта интересов является одним из основополагающих принципов устойчивого развития и закреплена Кодексе корпоративного управления.

В Компании также утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц АО НК «КазМунайГаз», которая разработана в целях создания в КМГ единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов, а также определения требований к поведению работников и/или должностных лиц, соблюдение которых обеспечит честное и непредвзятое выполнение их должностных обязанностей (или обязанностей в рамках каких-либо корпоративных выборных органов, типа комитетов, комиссий и т. д.) и беспристрастное принятие решений.

Каждый работник и/или должностное лицо, выполняя свои должностные обязанности, обязан ставить интересы КМГ выше своих частных интересов.

Раскрытие информации о конфликтах интересов

В случае возникновения конфликта интересов, работник и/или должностное лицо обязаны незамедлительно и в полном объеме раскрыть информацию (декларировать) о реальном или потенциальном конфликте интересов, а также активно способствовать его урегулированию.

Возможным источником раскрытия информации о конфликте интересов могут выступать третьи стороны (так называемые «whistle blowers» – т. е. служащие, сообщающие о нарушениях или злоупотреблениях).

Раскрытие сведений о конфликте интересов должно осуществляться работником и/или должностным лицом КМГ только в письменном виде, и в максимально понятной форме.

При этом КМГ обязуется сохранять конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования (по желанию работника и/или должностного лица), защищать работника и/или должностное лицо от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован.

Роль органа управления в определении целей, ценностей, миссии и стратегии

GRI 102-26

Определение приоритетных направлений деятельности, утверждение и мониторинг реализации стратегии развития, включающей цели, ценности, миссию, а также политики и задачи в отношении экономического, экологического и социального воздействия осуществляется Советом директоров по согласованию с акционерами на основе предложений, разработанных исполнительным органом.

Так, в 2018 году Совет директоров утвердил новую Стратегию развития КМГ на 2018–2028 годы, определяющую корпоративное управление и устойчивое развитие как одну из трех стратегических целей Компании на ближайшие десять лет. Результатом реализации стратегической цели «Корпоративное управление и устойчивое развитие» должно стать создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления и общекорпоративной культуры этики.

Компетентность и оценка деятельности Совета директоров

Коллективные знания членов Совета директоров

GRI 102-27

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров, и разрабатывает план обучения.

В Компании на ежегодной основе проводится Форум Генеральных директоров, посвященный вопросам безопасности и охраны окружающей среды, с участием членов Совета директоров, Правления КМГ, первых руководителей дочерних организаций КМГ, с привлечением внешних консультантов и экспертов отрасли. На периодической основе проводятся выездные сессии Совета директоров на местах осуществления производственной деятельности. Также с 2018 года разрабатываются отдельные планы по обучению руководства и работников КМГ по устойчивому развитию, по этике и комплаенс, наряду с другими реализующимися на постоянной основе семинарами и сессиями в разрезе компонентов корпоративного управления. Информация о повышении навыков и знаний членов Совета директоров размещается на веб-сайте Компании http://www.kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/treningi_chlenov_soveta_direkt/.

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 102-28

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Совет директоров осуществляет ежегодную оценку своей деятельности, Комитетов, Председателя и членов Совета директоров. При этом каждые три года оценка осуществляется независимым консультантом. В 2018 году в соответствии с требованиями Кодекса в КМГ независимым консультантом «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена промежуточная диагностика корпоративного управления, которая включала в себя оценку эффективности деятельности Совета директоров и исполнительного органа. Результаты диагностики рассматривались в установленном порядке акционером КМГ, на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям и непосредственно Советом директоров. Дополнительно, независимым консультантом по итогам диагностики был разработан План по совершенствованию корпоративного управления КМГ на 2018–2020 годы, в котором указаны конкретные и четкие шаги по повышению эффективности органов управления КМГ. Порядок проведения оценки деятельности Совета директоров регламентируется Положением об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря КМГ.

Диагностика корпоративного управления и сопутствующий план включают в себя следующие компоненты:

1. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа;
2. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
3. Устойчивое развитие;
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам;
5. Прозрачность.

Управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями

GRI 102-29

Совет директоров КМГ играет ключевую роль в управлении экономическими, экологическими и социальными воздействиями, рисками и сопутствующими перспективами. Компания регулярно на ежеквартальной основе и по итогам года проводит оценку рисков в соответствии с утвержденной методологией по управлению рисками, включающими экономические, экологические и социальные риски. На основе выявленных рисков разрабатываются и осуществляются соответствующие планы мероприятий по их предотвращению, мониторингу и ликвидации. В частности, к компетенции Совета директоров отнесены функции по определению корпоративной политики по управлению рисками, утверждению регистра и карты рисков, плана мероприятий по управлению критическими рисками, общего риск-аппетита, уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, утверждение отчета по рискам и документов в области обеспечения непрерывности деятельности КМГ.

В частности, в 2018 году независимыми консультантами по итогам диагностики корпоративного управления был выявлен ряд системных улучшений, повысивших впоследствии рейтинг корпоративного управления со значения «B» до значения «BB». А именно, Компания реализовала ключевые рекомендации в отношении разработки комплексной системы определения риск-аппетита, критической оценки плана мероприятий по управлению рисками, обсуждения рисков на заседаниях Комитета исполнительного органа по рискам и ряд прочих мероприятий.

Роль Совета директоров в управлении рисками

Эффективность процесса управления рисками

GRI 102-30

Советом директоров КМГ на ежегодной основе утверждается Регистр рисков, Карта рисков, План мероприятий по управлению рисками Компании. Согласно Регистру и Карте рисков Компании на 2018 год выявлено и оценено 34 риска. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их снижению, а также информирование Правления и Совета директоров КМГ путем направления ежеквартальной отчетности по рискам. В 2019 году мы планируем обновить Регистр рисков, и дополнить его рисками, связанными с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. Мы изменили подход к управлению рисками в области ОТ, ПБ и ООС и теперь владельцы этих рисков – все лидеры бизнес-направлений КМГ.

Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов

GRI 102-31

До 2018 года периодичность рассмотрения экономических и социальных воздействий (кроме вопросов охраны труда), а также связанных с этим рисков и возможностей формировалась на основе годового Плана работы Совета директоров. Однако, с 2018 года подобные вопросы рассматриваются регулярно в рамках текущей деятельности Компании.

Безопасность, охрана труда и окружающей среды – наш самый значимый аспект в области устойчивого развития, это один из основных приоритетов Стратегии и Политики ОТ, ПБ и ООС КМГ. Вопросы ОТ, ПБ и ООС ежемесячно заслушиваются на заседаниях Правления и СД КМГ, что повышает ответственность руководителей и специалистов. Введена практика личной отчетности Генеральных директоров дочерних организаций перед СД КМГ за каждый смертельный случай на производстве.

В декабре 2018 года при Совете директоров был создан самостоятельный Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды, и устойчивому развитию. До этого, времени эту функцию исполнял Комитет по стратегии и инновациям.

Далее, в соответствии с решением Совета директоров, в декабре 2018 года при Совете директоров был создан Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды, и устойчивому развитию в целях оказания содействия Совету директоров по следующим вопросам:

- Обеспечение безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- Внедрение принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ.
- Социальные обязательства и программы КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование.
- Обеспечение непрерывности деятельности КМГ.
- Обеспечение экологической эффективности КМГ.

Начиная с 2019 года заседания данного Комитета запланированы на ежеквартальной основе, Комитет состоит из пяти независимых директоров. Таким образом, Совет директоров четыре раза в год проводит расширенное обсуждение и анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, а также связанные с ними риски и возможности.

Более подробная информация о показателях GRI 102-15, 102-30, 102-31, 102-33, 102-34,102-35,102-36,102-37,102-38,102-39 (управление рисками, деятельность СД, вознаграждение СД) отражена в Годовом отчете http://ir.kmg.kz/storage/files/73a83eec02484047/AR_KMG_2018_RU.pdf.

Выездное заседание Совета директоров

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – НАША СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

GRI 102-16

В 2018 году Совет директоров утвердил новую Стратегию развития КМГ до 2028 года (далее – Стратегия), определяющую корпоративное управление и устойчивое развитие как одну из трех стратегических целей Компании на ближайшие десять лет. Результатом реализации стратегической цели «Корпоративное управление и устойчивое развитие» должно стать создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления и общекорпоративной культуры этики.

Планом мероприятий по реализации Стратегии предусмотрено включение в корпоративные ключевые показатели деятельности (КПД) показателей, связанных с внедрением компонентов устойчивого развития в Компании и ее бизнес-единицах.
В следующем году планируется интеграция КПД по устойчивому развитию в систему стратегического и среднесрочного планирования и дерево КПД Компании.

Для реализации и внедрения системы устойчивого развития в 2019 году будет разработано Руководство по системе управления устойчивым развитием для Группы компаний КМГ.

При планировании КПД на 2019 год, КПД по устойчивому развитию отражено следующим образом:

Показатели устойчивого развития	Ключевые показатели деятельности
Экономические показатели	Финансово-экономические КПД включены в карты заместителей Председателя Правления.
Экологическая ответственность	Предусмотрены соответствующие КПД по достижению полной утилизации исторических нефтеотходов управляющему директору по ОТОС и со-управляющему директору по ОТОС, а также генеральному директору АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз».
Социальная ответственность	Соответствующие КПД по социальной ответственности включены в карту КПД управляющего директора по управлению человеческими ресурсами. В 2019 году планируется ввести в качестве КПД показатель управления безопасностью подрядными организациями (ПО) и прозрачность отчетности ПО. Подрядчики составляют более 50 % нашего рабочего персонала, и повышение их безопасности в конечном итоге повлияет на общую производительность КМГ.

Компания прошла в 2018 году независимую диагностику оценки системы корпоративного управления. Оценка компонента «Устойчивое развитие» включала в себя такие направления, как цели и КПД по устойчивому развитию, корпоративная деловая этика, система конфиденциального информирования, процесс противодействия легализации незаконно полученных доходов, вовлеченность поставщиков и владельцев договоров, социальные программы, экологические цели, цели в области охраны труда и техники безопасности, система устойчивого развития и отчетность.

В общей оценке системы корпоративного управления компонент «Устойчивое развитие» из пяти компонентов занимает 20 %.

Нашим ключевым показателем эффективности деятельности по направлению устойчивого развития является достижение следующих основных целей:

1. Компания обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для долгосрочного устойчивого развития, которое включает рост долгосрочной стоимости Компании.
2. В Компании внедрена система, которая позволяет последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития.

По вышеуказанным целям в 2018 году достигнут рейтинг B (средний уровень).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности, КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Определение заинтересованных сторон

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают следующее:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: Двухстороннее взаимодействие; заинтересованные стороны отвечают на вопросы Фонда и организаций	Опросники; фокус-группы; встречи с заинтересованными сторонами; публичные встречи; семинары; предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; консультативные советы

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон; заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели; процесс достижения консенсуса; процесс совместного принятия решений; фокус-группы; схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты; совместные предприятия; партнерство; совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий Заинтересованные стороны принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

GRI 102-43

Инвестиционное сообщество (IR / Investor relations)

Классификация заинтересованных сторон:
- Держатели облигаций;
- Инвестиционные банки;
- Рейтинговые агентства;
- Потенциальные инвесторы КМГ;
- АО «Казахстанская фондовая биржа»;
- Депозитарий финансовой отчетности Национального Банка РК;
- Другие профессиональные участники рынка.

Раскрытие информации о деятельности КМГ происходит в соответствии с применимыми требованиями фондовых бирж, на которых обращаются ценные бумаги КМГ и требованиями законодательства РК в части раскрытия информации.

Перечень инвесторов КМГ пополняется на постоянной основе после проведения встреч, конференций, роуд-шоу. Перечень состоит из инвестиционных банков и компаний – держателей облигаций КМГ, а также из профессиональных участников рынка, проявивших интерес к деятельности КМГ. Что касается внутренних структурных подразделений – то в зависимости от специфики вопроса IR-команда взаимодействует и с финансовым и производственными блоками (добыча, транспортировка, переработка нефти и газа), а также напрямую с ДЗО при необходимости.

Поддержание коммуникаций с инвестиционным сообществом обеспечивается путем проведения следующих IR-мероприятий:
- Ежеквартальные конференц-звонки с инвесторами по результатам деятельности Компании за прошедший квартал;
- Роуд-шоу, встречи с инвесторами;
- Ответы на запросы о деятельности КМГ от заинтересованных инвесторов, инвестиционных банков / компаний, финансовых аналитиков, посредством электронной почты (ir@kmg.kz) или по телефону;

- Публикация периодических IR-материалов по финансовым и производственным результатам КМГ – пресс-релизы, презентация для инвесторов, брошюра о КМГ, Факты о КМГ (KMG factsheet), Годовой отчет.
- Ведение раздела «Инвесторам» сайта КМГ http://www.ir.kmg.kz.

Взаимодействие с инвесторами

Период	Мероприятие	Место
Январь 2018 г.	Роуд-шоу с инвесторами (non-deal road-show)	Франкфурт, Лондон, Бостон, Нью-Йорк
Февраль 2018 г.	Встречи с инвесторами в рамках конференций	Майами
Март 2018 г.	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за 2017 год	Нур-Султан
Июнь 2018 г.	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за I квартал 2018 года	Нур-Султан
Сентябрь 2018 г.	Встречи с инвесторами в рамках конференций	Лондон
Сентябрь 2018 г.	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за II квартал 2018 года	Нур-Султан
Октябрь 2018 г.	Роуд-шоу с инвесторами (non-deal road-show)	Франкфурт, Лондон, Нью-Йорк
Декабрь 2018 г.	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за III квартал 2018 года	Нур-Султан

Общественные взаимоотношения (PR / Public Relations):

Классификация заинтересованных сторон:
- Казахстанские республиканские и региональные СМИ;
- Зарубежные СМИ;
- Местные и региональные сообщества;
- Совет директоров;
- Государственные органы;
- Широкая общественность.

В рамках соблюдения принципов гласности и открытости Компания взаимодействует со всеми республиканскими и региональными средствами массовой информации, в том числе размещает информацию на официальном сайте Компании для доступа всем заинтересованным сторонам, осуществляет рассылку информационных сообщений, предоставляет ответы на запросы СМИ, организовывает пресс-конференции с приглашением всех желающих СМИ и так далее.

Поддержание коммуникаций со СМИ и широкой общественностью обеспечивается путем проведения следующих PR-мероприятий:

- Публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ;
- Предоставление ответов на запросы СМИ;
- Проведение форумов, производственных совещаний, инфосессий и т. д. с приглашением СМИ;
- Организация брифингов и интервью с руководством Компании.

Частота взаимодействия зависит от происходящих важных событий в Компании, запланированных PR-мероприятий, поступления запросов.

Компания совершенствует систему внешних коммуникаций, направленную на развитие диалога с внешними аудиториями и информирование заинтересованных сторон о значимых событиях в деятельности КМГ, формирование репутации и продвижение бренда КМГ.

Ключевой инструмент Компании для раскрытия информации и обратной связи с внешними аудиториями – официальный сайт http://www.kmg.kz. Департамент по связям с общественностью оперативно предоставляет по запросам представителей СМИ исчерпывающую и подробную информацию о корпоративных проектах, комментарии на значимые темы общеотраслевой информационной повестки.

КМГ регулярно проводит пресс-конференции и брифинги с участием топ-менеджмента Компании и ведущих СМИ, организует для журналистов пресс-туры на производственные объекты.

Основные принципы информационной политики КМГ:

- регулярность, последовательность и оперативность предоставления информации;
- обеспечение равного, беспрепятственного и легкого доступа к ней всех заинтересованных лиц;
- объективность, достоверность, полнота и сравнимость раскрываемых данных;
- нейтральность информации, то есть исключение возможности преимущественного удовлетворения интересов одной аудитории перед другой;
- соблюдение разумного баланса между открытостью Компании и учетом ее коммерческих интересов.

Взаимодействие со СМИ регулируется «Правилами раскрытия информации КМГ».

Государственные органы (GR / Government Relations):

Классификация заинтересованных сторон:

- Государственные органы РК;
- Международные организации / Партнеры;
- Иностранные посольства, ведомства;
- Профильные структурные подразделения ДЗО КМГ и АО «Самрук-Қазына».

GR-направление является единственным структурным подразделением КМГ, осуществляющее централизованный сбор и подготовку сводной информации по вопросам общей деятельности КМГ и ДЗО. GR-департамент обеспечивает исполнение поручений/запросов Администрации Президента РК, Правительства РК, Парламента РК, АО «Самрук-Қазына» и государственных органов РК путем направления содержательного письма-ответа. Каких-либо принципов отбора заинтересованных сторон для взаимодействия с государственными органами в GR-деятельности не существуют.

Взаимодействие с государственными органами осуществляется путем:

- направления содержательного письма-ответа на запрос государственных органов;
- оказания содействия структурным подразделениям КМГ по инициативным вопросам (предложения касающиеся деятельности Группы КМГ, по вопросам выдачи разрешительной, регулятивной и лицензионной документации, по участию в совместных рабочих группах);
- подготовки и свода информации по вопросам общей деятельности КМГ для представления в Администрацию Президента РК, Парламент РК, Правительство РК, АО «Самрук-Қазына» и другие государственные органы;
- подготовки информационно-справочных материалов к заседаниям Нефтегазового совета при Президенте РК, Межведомственной комиссии по развитию нефтегазовой и энергетической отраслей под председательством Премьер-Министра РК;
- координации участия руководства и представителей КМГ в:
  - мероприятиях государственного значения, в официальных визитах Главы государства за рубеж;
  - мероприятиях межгосударственного характера, в работе Межправительственных комиссий и комитетов по сотрудничеству с зарубежными странами, крупных международных мероприятиях (конференции, форумы) внутри страны и за рубежом.

Взаимодействие с международными организациями/партнерами, иностранными посольствами и ведомствами осуществляется через:

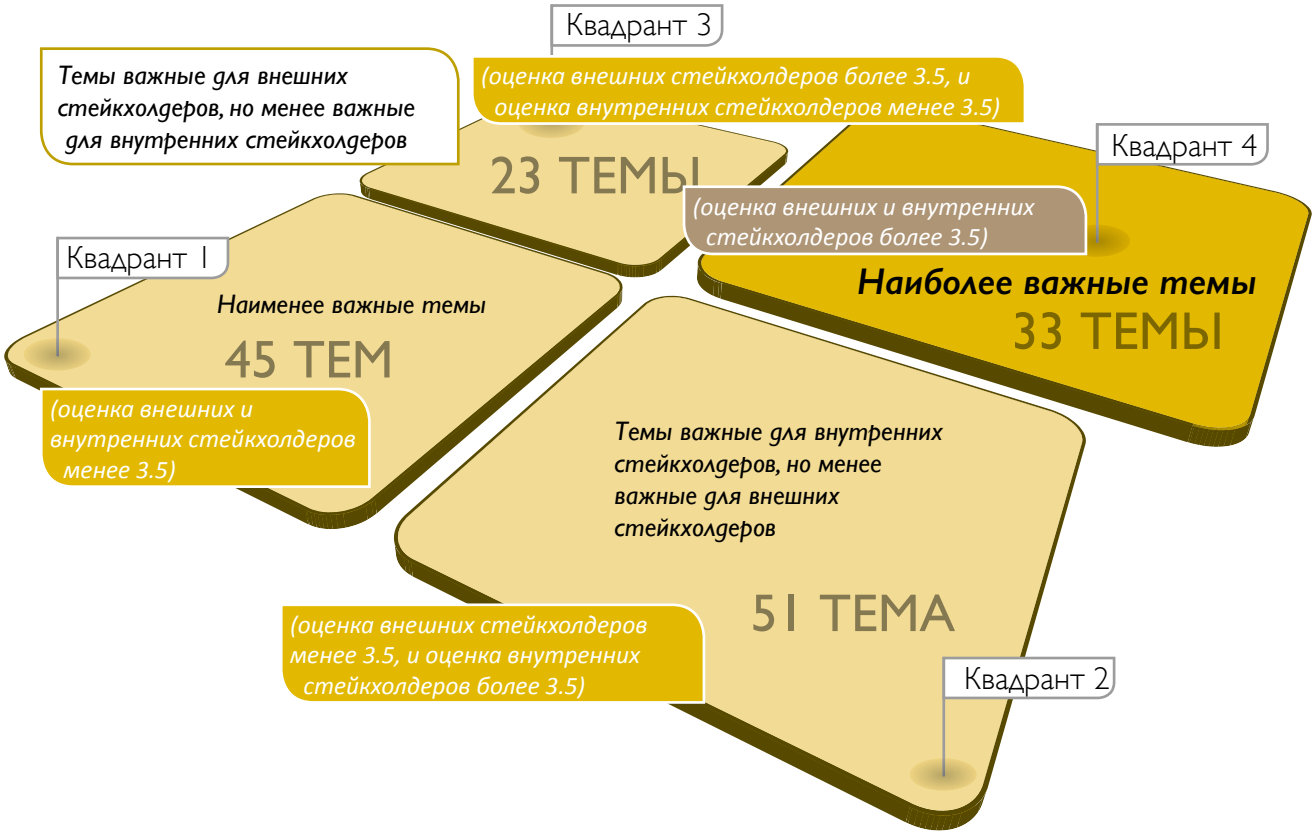
- Протокольно-организационное и информационное обеспечение встреч и переговоров Председателя Правления КМГ с представителями иностранных государств, международных организаций и зарубежных компаний.
- Профильные структурные подразделения ДЗО КМГ и АО «Самрук-Қазына».

Частота взаимодействия зависит от поставленных вопросов, вида GR-мероприятий и GR-задач. Взаимодействие происходит в оперативном порядке посредством звонков, «Системы электронного документооборота (СЭД)», электронной почты.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

GRI 102-46, 102-47

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете была проанализирована информация как по внешним, так и по внутренним стейкхолдерам. По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности из 152 потенциальных тем. Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем как представлено ниже.



GRI 102-47

Для выбора наиболее существенных тем из общего списка потенциальных тем, были проделаны определенные процедуры, направленные на приоритизацию и ранжирование тем. Другими словами, были применены так называемые «фильтры».
К внутренним «фильтрам» относятся:

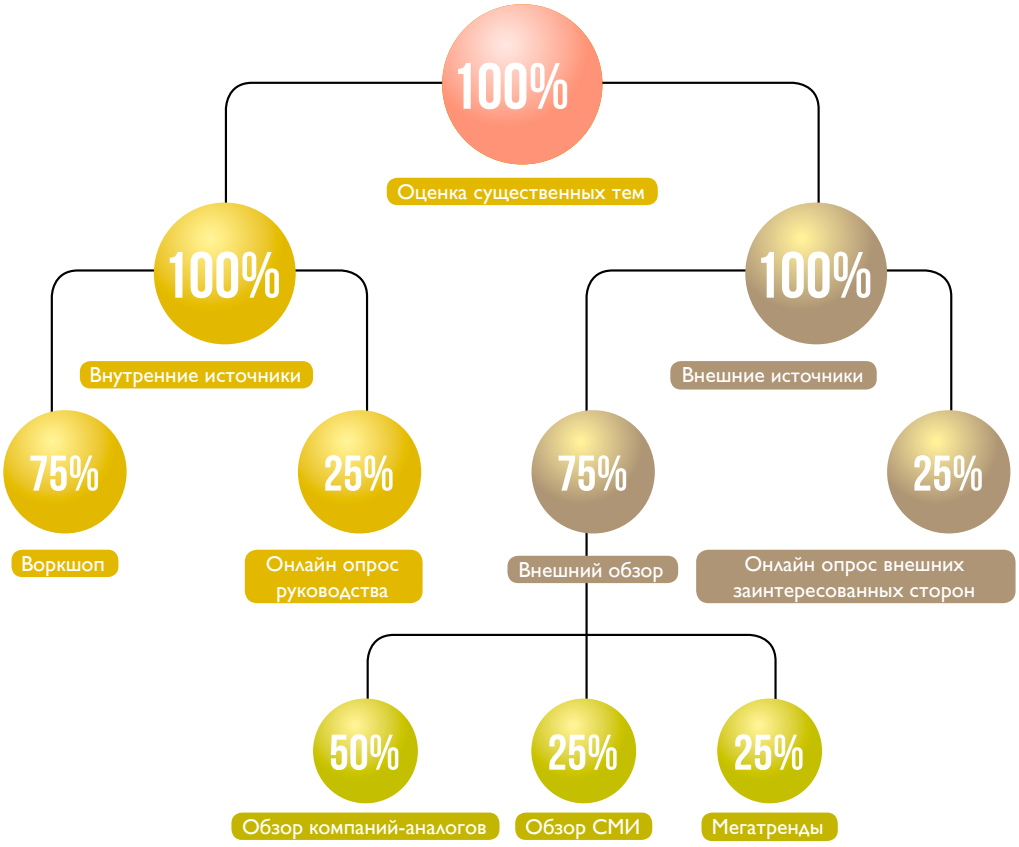
- Воркшоп или семинар для работников КМГ;
- Онлайн опрос руководства КМГ.

Внешние «фильтры»:

- Онлайн опрос внешних заинтересованных сторон;
- Анализ медиаполя (СМИ);
- Обзор отчетов компаний-аналогов;
- Анализ глобальных трендов, так называемых «Мегатрендов».

Для каждого «фильтра» был применен определенный корректирующий коэффициент (весы) и только после этого значения использовались для построения матрицы. На рисунке показано распределение весов каждого из источников.

Распределение весов в структуре оценки существенных тем



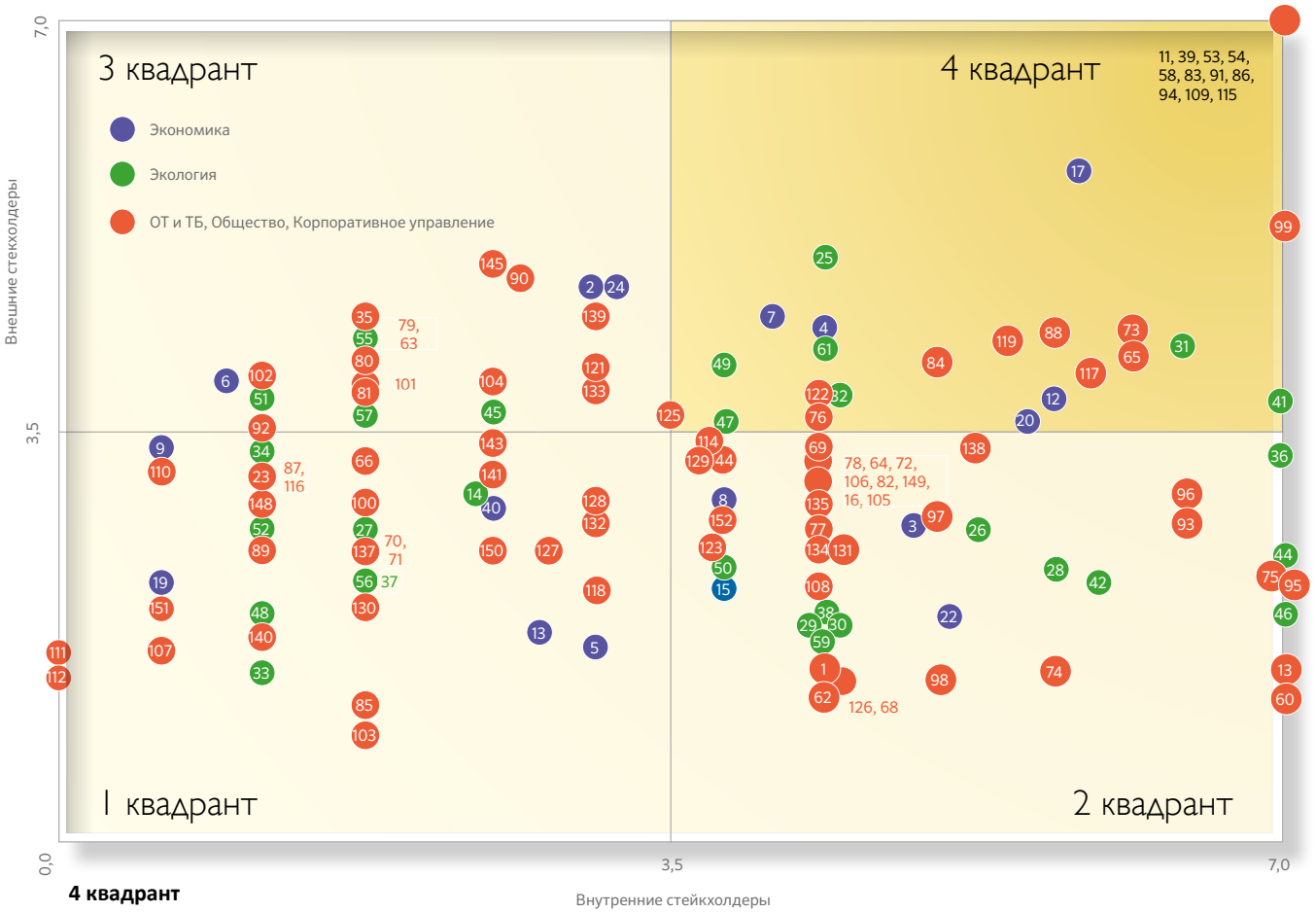
Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних фильтров на горизонтальной и вертикальной осях матрицы, соответственно. Для некоторых тем значение поднималось «вручную», которым присваивался наивысший балл 7. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 7 баллов. Соответственно, при определении значения материальности для каждого из фильтров был использован аналогичный диапазон от 1 до 7.

Онлайн опрос для заинтересованных сторон был подготовлен аналогично опросу для руководства КМГ.

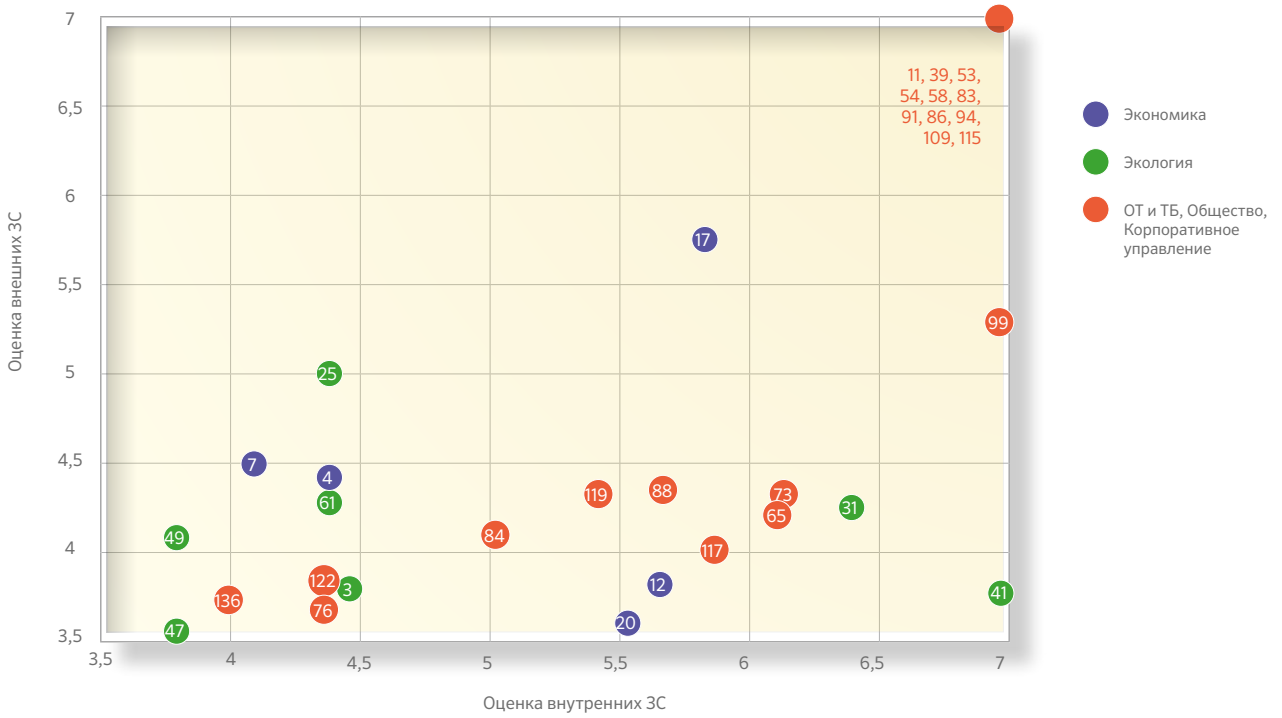
Далее представлена матрица существенности из 152 тем.

GRI 102-47

Матрица существенности КМГ для раскрытия в Отчете за 2018 год



4 квадрант



GRI 102-47

Список существенных тем

	Экономические темы
4	Инвестиции для модернизации производства
7	Ключевые финансовые показатели
11	Подходы Компании к закупкам и работе с поставщиками
12	Подходы Компании к обеспечению ответственности за свою продукцию: качество и соответствие требованиям
17	Основные цели и направления стратегии
20	Производственные результаты по видам производимой продукции
	Экология
25	Использование воды
31	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
32	Мероприятия по сокращению факельного сжигания попутного нефтяного газа
39	Информация об охраняемых природных территориях в регионах присутствия
41	Воздействие на биоразнообразие
53	Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
54	Виды и объемы образования отходов
58	Потребление энергии
47	Риски в связи с изменением климата и адаптация к нему
49	Участие в международных/местных инициативах по экологии/изменению климата
61	Меры по повышению энергоэффективности и снижению энергоемкости
	Персонал, общество, корпоративное управление
65	Несчастные случаи со смертельным исходом
73	Уровень травматизма
76	Транспортная безопасность
83	Заработная плата и социальный пакет
84	Здоровье и безопасность персонала
88	Обучение и подготовка персонала
86	Коллективный договор
91	Привлечение/найм персонала
94	Система мотивации персонала
99	Инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия
109	Местное содержание в закупках
115	Спонсорство и благотворительность
117	Трудоустройство местного персонала в регионах присутствия
119	Противодействие коррупции
122	Деловая этика / Корпоративное управление
136	Наличие стратегии развития Компании, ее доступность

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

GRI 102-16

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения

В 2018 году в Компании был утвержден новый Кодекс деловой этики (далее – Кодекс), который закрепляет корпоративные ценности КМГ, определяет наиболее важные принципы и правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, и представляет собой свод требований корпоративной этики, которыми руководствуются все работники Компании.

Кодекс – важная часть системы корпоративного управления КМГ, он способствует экономическому росту Компании в долгосрочной перспективе.

Положения Кодекса распространяются на сотрудников КМГ вне зависимости от занимаемой должности. Сотрудники КМГ обязаны ознакомиться с принципами и рекомендациями Кодекса и соблюдать их.

GRI 102-16

В своей ежедневной работе Компания руководствуется следующими корпоративными ценностями и принципами:

«SAQTYQ» / Безопасность

1. жизнь и здоровье наших работников – безусловный приоритет для КМГ;
2. мы бескомпромиссны в вопросах безопасности и охраны труда;
3. мы бережно относимся к окружающей среде и обращаемся с имуществом КМГ как со своим собственным;
4. мы соблюдаем нормы этики, правила и стараемся поступать правильно;
5. мы храним конфиденциальность информации.

«BIRLIK» / Единство

1. стремление к общему успеху КМГ объединяет нас в единую команду;
2. люди и взаимодействие для нас важнее процессов и инструментов;
3. мы полагаем, что каждый человек может и хочет внести в общее дело максимальный вклад, на который способен;
4. мы качественно решаем задачи в команде вне зависимости от занимаемых должностей и выполняемых функций. Общий результат превыше индивидуального;
5. мы используем сильные стороны каждого и дополняем друг друга.

«SABYR» / Взвешенность

1. мы относимся друг к другу с честностью и пониманием;
2. мы уважаем своих коллег, подрядчиков и партнеров и относимся к ним так, как бы хотели мы, чтобы другие люди относились к нам самим;
3. мы готовы к трудностям и преодолеваем препятствия;
4. принимая решения, мы всесторонне рассматриваем вопросы, учитываем все плюсы и минусы, слышим и учитываем все точки зрения;
5. мы уважаем результаты и наработки прошлого, обеспечиваем преемственность.

«SAPA» / Качество

1. мы всегда стараемся достигать самых высоких результатов;
2. мы всегда качественно и своевременно выполняем обещания;
3. мы работаем во благо наших внутренних и внешних клиентов;
4. мы упрощаем, стандартизируем и упорядочиваем нашу работу;
5. мы постоянно ищем новые возможности сделать что-то лучше. Мы хотим быть первыми и лучшими.

Согласно утвержденному Кодексу, деятельность КМГ основана на следующих принципах:

Открытость	***Профессионализм***
Ответственность	***Справедливость***
Прозрачность	***Нетерпимость к коррупции***
Этичное поведение	***Недопустимость конфликта интересов***
Уважение	***Экологическая ответственность***
Законность	***Безопасность***

КМГ принимает и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях с акционерами КМГ, сотрудниками, дочерними и зависимыми организациями, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами, как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы».

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

GRI 102-17

Мы разработали различные механизмы, применяя которые работники, деловые партнеры и заинтересованные стороны могут сообщить о любом несоблюдении корпоративной этики, прав человека, практики трудовых отношений, негативном экологическом либо социальном воздействии:

- **Работники** – посредством информирования своего прямого руководителя или вышестоящего лица; либо посредством предоставления информации Омбудсмену (по телефону 78-65-60, либо через электронный адрес: ombudsman@kmg.kz).
- **Работники и другие лица** – по телефону 78-65-60, либо через электронный адрес доверия: ombudsman@kmg.kz.
- Обращение по «Горячей линии» по телефону 8-800-080-1994, электронному адресу: sk.hotline@deloitte.kz, либо на сайт www.sk.deloitte-hotline.com.

В целях обеспечения конфиденциальности вся информация принимается и обрабатывается внешней независимой компанией. Эта компания ежедневно составляет отчёт о поступивших обращениях и направляет его в Службу комплаенс.

Сотрудники Службы комплаенс принимают решение о дальнейших действиях по рассмотрению поступивших обращений в соответствии с внутренними политиками.

В соответствии с лучшей международной практикой, в том числе стандартами и принципами Международной ассоциации омбудсменов (МАО), Омбудсмен КМГ подотчетен Совету директоров КМГ и представляет собой независимого менеджера высокого уровня, который консультирует обратившихся к нему сотрудников, участников трудовых споров, конфликтов и оказывает

САМРУК КАЗЫНА
КазМунайГаз

8 800 080 19 94
sk.hotline@deloitte.kz
www.sk.deloitte-hotline.com

Горячая линия
Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения, дискриминации

Все поступившие сообщения будут приниматься к обработке независимой компанией «Делойт»

Мы гарантируем
конфиденциальность и анонимность рассмотрения **100%** обращений

Deloitte.

им содействие в выработке взаимовыгодного, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства РК (в том числе соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как сотрудников, так и КМГ, а также в соблюдении принципов деловой этики во всей Компании.

При разрешении споров внутри Компании, Омбудсмен стремится помочь сторонам конфликта разрешить его путём мирного урегулирования. С этой целью, Омбудсмен может выступать в роли консультанта, переговорщика, медиатора или конфликтолога, неуклонно соблюдая при этом принципы объективности, конфиденциальности и независимости. В процессе урегулирования конфликтов Омбудсмен опирается на принцип равенства и справедливости, что способствует улучшению морально-психологического климата на рабочих местах и повышению мотивации и лояльности сотрудников.

Деятельность Омбудсмена позволяет КМГ также обеспечивать соблюдение международных стандартов по работе с урегулированием конфликтных ситуаций (ISO 10003), и работе с жалобами (ISO 10002), предусмотренных Международной организацией по стандартизации.

Мы стремимся к профилактике и предупреждению любых видов споров и конфликтов в организациях Группы. Право любого человека на обжалование не должно нарушаться.

Кроме того, в рамках Единой системы внутренних коммуникаций существуют такие механизмы, как:

- встречи руководителей с трудовыми коллективами и профсоюзом;
- прием работников первым руководителем по личным вопросам;
- блог первого руководителя;
- ящики для сбора предложений.

Обращения по несоответствию Кодексу деловой этики рассматриваются с обязательным участием Омбудсмена на условиях конфиденциальности.

При поступлении любых обращений информируется руководство Группы. Все поступившие жалобы и предложения регистрируются, решение руководства по итогам рассмотрения обращения доводится до заявителя.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ДОВЕРИЯ И «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

Активная профилактическая работа по вопросам противодействия коррупции привела к определенному росту вовлеченности работников и иных лиц к использованию возможностей информационной системы доверия (далее – ИСД), по телефону 78-65-65, либо через электронный адрес доверия: doverie@kmg.kz, (конфиденциальность гарантируется), а также горячей линии Фонда по телефону 8-800-080-1994, электронному адресу: sk.hotline@deloitte.kz, либо на сайт www.sk.deloitte-hotline.com и других каналов в целях информирования обо всех известных либо установленных ими нарушениях в Группе КМГ.

GRI 102-17

Заявления и обращения в 2018 г. по каналам связи, %

Так, в 2018 году только по линии ИСД КМГ поступило 67 обращений, по таким же каналам ДЗО поступили еще 57 обращений *(в 2016 году – 65, в 2017 – 60 соответственно)*. 24 обращения было получено по «горячей линии» Фонда. 48 обращений поступило в рамках личного приема руководства КМГ и почтовой связи.

Все обращения юридических и физических лиц рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием соответствующих мер и уведомлением их авторов.

С целью исключения возможных коррупциогенных норм подвергнуты экспертизе более 60 проектов внутренних документов, свыше 100 проектов договоров по закупкам товаров, работ и услуг. Проверено 413 работников и кандидатов на занятие вакантных административных должностей на причастность к коррупционным и иным правонарушениям.

Всего в течение последних трех лет были подвергнуты проверке более 1,5 тыс. работников и кандидатов при приеме на работу в Компанию, при этом сведений, препятствующих для отказа приема на работу, на назначение в порядке перемещения и выдвижения не выявлено.

На гражданско-правовую состоятельность проверены 223 потенциальных контрагента, заключения по которым своевременно были предоставлены инициаторам запросов.

Отчет об устойчивом развитии совместно с годовым отчетом КМГ за 2017 год стал лучшим отчетом на Конкурсе годовых отчетов

14 декабря 2018 года прошла церемония награждения лауреатов и номинантов VIII ежегодного Конкурса годовых отчетов, организованного Рейтинговым агентством RAEX (Эксперт РА Казахстан). В 2018 году в рамках конкурса были оценены 107 годовых отчетов казахстанских компаний, в том числе 43 финансовых и 64 нефинансовых организаций.

При определении лонг-листа в категории «Лучший годовой отчет» анализируются выпущенные в Казахстане годовые отчеты, при этом главный акцент делается на контент – выбирались документы, характеризующиеся наиболее полным и качественным раскрытием информации. Сформированный по итогам предварительного анализа шорт-лист, состоящий из десяти отчетов, был вынесен на голосование экспертной комиссии, в состав которой вошли профессионалы в области корпоративного управления и подготовки отчетности.

Отчет об устойчивом развитии совместно с годовым отчетом КМГ занял первое место среди казахстанских компаний как «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» и стал номинантом двух премий: «Лучшая интерактивная версия отчета», «Лучшее раскрытие информации об устойчивом развитии».

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

GRI 102-12, 102-13, 102-40

Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель – повышение полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.

Глобальная метановая инициатива

КМГ вступил в 2017 году в Проектную сеть Глобальной метановой инициативы (ГМИ), которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана. Работая со странами, являющимися партнерами ГМИ, члены Проектной сети могут активизировать деятельность, подготовив почву для конкретных проектов по метану. Поддержав инициативу КМГ, Министерство энергетики РК вступило в Подкомитет нефти и газа ГМИ.

Климатическая программа CDP

С 2018 года КМГ участвует в представлении добровольной отчетности по косвенным выбросам парниковых газов в рамках Климатической программы CDP.

Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

По итогам 2017 и 2018 годов КМГ стал самой прозрачной нефтяной компанией в вопросах экологии в Казахстане в рейтинге экологической ответственности для нефтегазовых компаний Казахстана, организованном Всемирным фондом дикой природы WWF России и группой компаний CREON при поддержке Министерства энергетики РК.

Международная организация по стандартизации ISO

С 2006 года в рабочем состоянии поддерживается система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Дочерние и зависимые организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы по ISO 50001.

В 2018 году все компании Группы успешно прошли надзорные аудиты, которые подтвердили соответствие действующих интегрированных систем управления требованиям международных стандартов.

Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)

Представляет собой мировой стандарт, способствующий обеспечению прозрачности доходов от нефте-, газо- и горнодобывающей отраслей промышленности. Мы соблюдаем условия Меморандума о взаимопонимании Инициативы и предоставляем отчетность по налогам и другим платежам в бюджет страны. http://eiti.geology.gov.kz/ru/

Членство в ассоциациях

GRI 102-13

Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции.

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже.

Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.

IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

С 2018 года КМГ стал полноправным членом Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и ООС будет являться общедоступной, и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша стратегическая цель – войти в топ 20 лучших компаний этого списка.

Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)

Международная ассоциация транспортировки нефти (IAOT)

С 2015 года КТО является членом IAOT для улучшения международных систем транспортировки нефти. Ассоциация рассматривает вопросы, связанные с формированием тарифов, диагностикой и эксплуатацией трубопроводов, транспортировкой и хранением нефти.

Ассоциация налогоплательщиков Казахстана

Союз машиностроителей Казахстана

Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»

Союз инженеров-энергетиков РК

Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»

Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК

Союз нефтесервисных компаний Казахстана

Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный мартшрут»

В 2018 году возобновили членство в **Международной ассоциации для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited** (OSRL).

Актуализирован меморандум между КМГ и РОО **«Казахстанский союз юристов».**